

Публичный отчет
Кузоватовской районной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2017 год.

Выполняя основную миссию Профсоюза работников образования и науки - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли и в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза - Кузоватовская районная организация профсоюза, объединяющая 21 первичную профсоюзную организацию, в которых трудятся 627 членов профсоюза (91% от числа работающих), реализует следующие главные направления деятельности:

- защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- достижение достойного уровня оплаты труда;
- обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования;
- укрепление и развитие социального партнерства;
- организационно – финансовое укрепление профсоюзных организаций, мотивация профсоюзного членства;
- подготовка и обучение профсоюзного актив;
- развитие молодежной политики;
- информационная деятельность.

С целью информационной поддержки ППО ОУ, укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры за отчетный период проведены следующие мероприятия:

- награждение лучших председателей ППО ОУ (октябрь);
- заседание членов Клуба молодого педагога (ежеквартально);
- заседание комитета Кузоватовской РПО (март, декабрь);
- заседание по подведению итогов выполнения Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования (декабрь);
- совещания, семинары для профсоюзного актива ППО ОУ;
- ежеквартальные заседания президиума Кузоватовской РПО.

В целях оказания содействия и повышения эффективности работы ППО ОУ комитетом районной организации проводится работа:

- по организационно – массовой работе и социальному партнерству;
- по защите социально – трудовых прав;
- по информационно – правовой и кружковой работе;
- по охране труда;
- по организации культурно – массовой, спортивной работы и оздоровления членов профсоюза;
- по пенсионным вопросам и социальному страхованию.

С целью защиты социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий, повышения материального обеспечения работников образования Кузоватовская районная организация Профсоюза проводит совместную работу с органами муниципальной власти в рамках рабочих групп, в формате заседаний 3-х сторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, принимает участие в совещаниях МУ «Управление образования».

В традициях нашей организации – районные заседания по подведению итогов Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования проводятся с участием руководителя МУ «Управление образования».

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных организаций с социальными партнерами проводится последовательная работа по реализации Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования МО «Кузоватовский район», оказывается методическая и организационная поддержка ОУ района по подготовке, регистрации коллективных договоров.

Позитивным результатом своей работы мы считаем систему дополнительных мер социальной поддержки работников отрасли муниципального уровня, закреплённую в Отраслевом Соглашении:

- компенсация молодым специалистам, занимающим жильё по договору найма -500 рублей;
- единовременная денежная выплата молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в ОУ- 23 400 рублей;
- единовременная выплата при выходе на пенсию по возрасту- 6000 рублей;
- Компенсация стоимости путевок в дома отдыха, профилактории, санатории работникам ОУ и для детей работников ОУ;

- Надбавки за отраслевые награды - 20 % от должностного оклада;
- Призы педагогическим работникам-победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства.

Величина социальных инвестиций за отчётный период составляет более 600 тысяч рублей.

За отчетный период проводилась трудоемкая совместная работа по достижению достойного уровня оплаты труда в рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 по доведению размера средней зарплаты педагогических работников до средней зарплаты в регионе. Средняя заработная плата работников образования в МО «Кузоватовский район» составляет – педагогов общеобразовательных учреждений –23100 рублей, педагогов ДОУ – 21138 рублей, педагогов МОУ ДОД –23000 рублей, прочий персонал ОУ –9100 рублей.

Районной профсоюзной организацией совместно с МУ «Управление образования» проводятся:

1. Конкурсы профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», конкурс классных руководителей, посвящение в молодые педагоги.
2. «Калейдоскоп педагогических практик» (педагогический десант, творческие мастерски, выставка – ярмарка педагогических идей).
3. Спортивно-массовые мероприятия коллективов образовательных учреждений.
4. «Фестиваль народно-прикладного творчества коллективов образовательных учреждений».

В рамках развития социального партнерства немаловажным фактором является поддержка профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений. Пользуясь предоставленной возможностью, мне хотелось бы поблагодарить руководителей и председателей профкомов ОУ, в которых все работники являются членами профсоюза.

№ п/п	Наименование ОУ	Количество членов профсоюза	Ф.И.О. председателя ППО	Ф.И.О. руководителя ОУ
----------	--------------------	-----------------------------------	-------------------------------	---------------------------

1.	МОУ СОШ с. Безводовка	22/100%	Гнутова Ирина Владимировна	Гнутов Валерий Михайлович
2.	МОУ СОШ с. Еделево	44/100%	Тюрина Ирина Степановна	Князькина Любовь Степановна
3.	МОУ СОШ с. Кивать	45/100%	Аношкин Анатолий Фёдорович	Мелёшкина Ольга Васильевна
4.	МОУ ООШ с. Коромысловка	21/100%	Дыдыкина Марина Викторовна	Чехонин Григорий Анатольевич
5.	МОУ СОШ №2 с. Кузоватово	43/100%	Дорошева Наталья Фёдоровна	Панькина Ольга Михайловна
6.	МОУ СОШ №3 р.п. Кузоватово	22/100%	Архипова Алла Юрьевна	Матулина Елена Вячеславовна
7.	МОУ СОШ с. Лесное Матюнино	18/100%	Мишенькина Лидия Николаевна	Ерофеева Валентина Ивановна
8.	МОУ СОШ п. Приволье	22/100%	Сизова Лидия Викторовна	Мещерякова Тамара Николаевна
9.	МОУ ООШ с. Смышляевка	17/100%	Чалова Алла Викторовна	Соколов Алексей Михайлович
10.	МОУ СОШ с. Стоговка	47/100%	Фирсова Галина Александровна	Бутикова Татьяна Ивановна
11.	МОУ СОШ с. Студенец	24/100%	Градалёва Татьяна Николаевна	Жукова Вера Матвеевна

12.	МОУ СОШ с. Томылово	19/100%	Някин Сергей Иванович	Чалова Елена Петровна
13.	МОУ СОШ с. Чертановка	26/100%	Михайлина Валентина Викторовна	Кудряшова Ольга Евгеньевна
14.	МОУ ООШ с. Волынщина	21/100%	Горшкова Татьяна Владимировна	Антонова Татьяна Анатольевна
15.	ДОУ №1 «Светлячок»	34/100%	Голикова Елена Викторовна	Хлебова Ольга Александровна
16.	ДОУ №4 «Буратино»	39/100%	Гришнякова Елена Николаевна	Кувшинова Ирина Ивановна
17.	ДОУ №6 «Аленушка»	34/100%	Антилова Елена Ивановна.	Климкина Светлана Валентиновна
18	МУ «Управление образования»	54/96.4%	Крайнов Дмитрий Владимирович	Мартьянова Ольга Николаевна

Для реализации основной миссии Профсоюза Кузоватовская РПО привлекает молодых работников образования.

В рамках развития молодежного движения активизировалась работа Клуба молодых педагогов (председатель – Солаев Вадим Петрович). Члены клуба на своих заседаниях активно обсуждают проблемы модернизации образования, совместно ищут пути их решения, участвуют в культурно – массовых мероприятиях.

План работы Клуба молодых педагогов на 2017 год

№ п/п	Мероприятие	Дата проведения	Место проведения	Ответственный
1.	Участие в	Январь 2017	Спортивный	Тренеры-

спортивных мероприятий		зал МУ ДО ДЮСШ р.п. Кузоватово	преподаватели ДЮСШ, учителя физкультуры района, председатель профсоюзной организации.
2. Использование ИКТ в работе педагога. «Информационно-компьютерная компетентность педагога»	Март 2017	МУ СШ №1 р.п. Кузоватово	Специалисты МУ Управления образования, педагоги района, председатель профсоюзной организации.
3. Анкетирование молодых педагогов. Выявление затруднений в работе молодых педагогов на начало и конец учебного года	Май 2017	МУ Управление образования	Специалисты МУ Управления образования, педагоги района, председатель профсоюзной организации.
4. Посвящение в молодые педагоги	Август 2017	РДК	Специалисты МУ Управления образования, педагоги района, председатель профсоюзной организации
5. Адаптация в образовательной организации. О мерах социальной поддержки молодых специалистов, начисление стимулирующих	Сентябрь 2017	МУ Управление образования	Специалисты МУ Управления образования, юрист, председатель профсоюзной организации, гл. бухгалтер МУ Управления образования,

выплат,
пенсионные
накопления,
продолжительность
отпуска.

- | | | | | |
|----|---|-------------|-----------------------------|---|
| 6. | Круглый стол.
Повышение
профессионализма
молодых учителей,
используя систему
наставничества:
Калейдоскоп
педагогических
практик». | Ноябрь 2017 | МУ СШ №1
р.п. Кузоватово | Специалисты МУ
Управления
образования, педагоги
района, председатель
профсоюзной
организации |
|----|---|-------------|-----------------------------|---|

По инициативе членов Клуба в 2017 году проведено торжественное мероприятие «Посвящение в молодые учителя», в котором приняли участие 12 молодых педагогов ОУ района, приступивших к педагогической деятельности в 2017-2018 учебном году.

Стимулом для активной творческой деятельности стала региональная педагогическая школа Профсоюза (III сессия молодых педагогов Ульяновской области), организованная областным комитетом Профсоюза на базе ОГБУ ДО «Алые паруса».

Улучшению условий труда работников образования способствует оздоровление, лечение работников отрасли и их детей.

В Ульяновской области 11 оздоровительных организаций оказывают услуги санаторно-курортного лечения и отдыха.

Также Областным Комитетом Профсоюза работников образования и науки заключены соглашения с санаторно-курортным комплексом «Знание» города Сочи и оздоровительно-реабилитационным центром филиала РГСУ города Анапа.

По результатам анализа информированности, спроса и обеспечения членов профсоюза и членов их семей санаторно-курортным лечением, Федерацией организаций профсоюзов Ульяновской области проведено ряд встреч с руководителями санаторно-курортных учреждений:

- ООО «Новые технологии» («Радон»).
- ОАО «Санаторий Итиль».
- ОГАУСО РЦ «Сосновый бор» (Вешкайма).
- ООО Санаторий «Сосновый бор» (Димитровград).
- ОГАУСО СРЦ им. Е.М.Чучкалова (с.Ундоры).

- «Солнечная поляна».
- «Дубки».
- «Санаторий им. Ленина».
- «Волжские просторы» (г. Новоульяновск).
- Санаторий «Прибрежный».
- Санаторий «Белый Яр».

Подписаны Соглашения о сотрудничестве между санаторно-курортными учреждениями Ульяновской области и УОООП "ФОР УО" на 2016-2017 годы в области санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюзов и (или) членов их семей со скидкой 30% от стоимости путёвки. Средняя стоимость полной услуги предполагается не более 1200 рублей.

28 сентября 2016 года заключено официальное соглашение о сотрудничестве с ООО «Здоровый мир - СОЧИ» на 2017 год.

По линии «Гармония-Профцентр» добавились:

- пансионат «Горный воздух» п. Лоо Лазаревского района г. Сочи;
- пансионат «Аквалоо» п. Лоо Лазаревского района г. Сочи;
- пансионаты и санатории Кавказских минеральных вод;
- пансионат «Бургас» Адлерского района г. Сочи;
- пансионат «Изумруд» Адлерского района г. Сочи;
- оздоровительный комплекс «Спутник» Хостинского района г. Сочи.

В 2017 году этими видами оздоровления воспользовались 39 членов профсоюза, 109 детей работников отрасли.

Кузоватовская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ оказывает систематическую и целенаправленную помощь руководителям и председателям профкомов ОУ по вопросам трудового законодательства.

Следует отметить, что информационная поддержка членов Профсоюза осуществляется на всех уровнях через сайты, прямую рассылку через электронную почту.

В рамках правозащитной работы оказывается информационная поддержка по правовым вопросам ППО ОУ:

- обзоры законодательства РФ и Ульяновской области по вопросам образования, которые в электронном варианте доводятся до каждого образовательного учреждения;
- оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюза;
- председатели профкомов участвуют в проведении экспертизы нормативных правовых актов.

Проведена экспертиза 11 коллективных договоров и 28 локальных нормативных актов:

- Положение о порядке разработки и принятия локальных нормативных актов ;
- Положение об общем собрании трудового коллектива;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о тренерском совете;
- Положение о методическом объединении;
- Положение о бригадном методе работы тренеров-преподавателей;
- Положение о режиме занятий;
- Положение о стимулирующих выплатах, премировании работников;
- Положение об оказании платных дополнительных услуг;
- Положение о правилах приёма, переводе и отчислении и восстановлении обучающихся;
- Положение о родительском комитете;
- Положение о сайте;
- Положение о проведении самообследования;
- Положение о языке образования;
- Положение о правилах внутреннего распорядка обучающихся;
- Положение о правилах внутреннего трудового распорядка для работников;
- Положение о внутришкольном контроле;
- Положение о комиссии по урегулированию споров;
- Положение о комиссии по охране труда соблюдению правил техники безопасности и антитеррористической защищённости;
- Положение о внутришкольном мониторинге качества образования;
- Положение об итоговой аттестации выпускников;
- Положение о промежуточной аттестации обучающихся;
- Положение о совещании при директоре и т.д.

В 2017 году по личным вопросам, включая устные обращения, оказана правовая помощь 252 членам профсоюза. Все вопросы решились в пользу членов профсоюза. Характер обращений – изменение объема учебной нагрузки, право педагогов на отдых, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, право педагогических работников на длительный отпуск сроком на 1 год, право на льготы по коммунальным услугам, право пользования коммунальными льготами ветеранами труда, по вопросам аттестации, оплаты больничных листов, назначения досрочной трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью и другим вопросам, оздоровление и отдых и т.д.

Профсоюзная организация активно осуществляет защиту прав по оплате коммунальных услуг. Было дано 12 письменных разъяснений о порядке условия предоставления льгот по коммунальным услугам. Комитет профсоюза, профактив образовательных учреждений принимают активное участие в мероприятиях муниципального уровня.

За отчетный период проведено 39 экспертиз по нормативно-правовым актам, затрагивающим права и интересы работников образования.

В 2017 году были проведены семинары- совещания по повышению правовой грамотности руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам коллективно-договорного регулирования и по различной правовой тематике:

- рекомендации по оформлению профсоюзных уголков;
- о вакцинации работников от гриппа;
- об изменениях в структуре заработной платы с 1 января 2017 года;
- график отпусков на 2017 год: как составить и утвердить;
- выплата частичной и полной компенсации за отпуск;
- назначение исполняющим обязанности руководителя и т. д.

Мероприятия, проводимые профсоюзной организацией были использованы для формирования положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства, показа положительного влияния профсоюзной организации на повышение качества жизни работников образования-членов Профсоюза.

Оказывается правовая помощь в разработке коллективных договоров первичным организациям.

Используется в практической работе дополнительное соглашение к Региональному отраслевому Соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Ульяновской области на 2016-2018 годы, рассмотренное и утверждённое на заседаниях коллегии Министерства образования и науки Ульяновской области и комитета Ульяновской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Также проведена экспертиза 21 коллективных договоров и 1 территориального Соглашения.

Придавая большое значение улучшению условий труда и здоровья работников, районная организация уделяет большое внимание работе по охране труда.

Основные направления этой деятельности за отчетный период :

- регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в ОУ, в том числе совместно с МУ «Управление образования»,
- контроль выполнения соглашений по охране труда,
- обучение по охране труда,

Профсоюзная организация работников образования и науки Кузоватовского района имеет 1 внештатного инспектора труда, которым в течение 2017 года проведены обследования в 22 образовательных учреждениях. Выявлено 2 случая нарушения законодательства по

охране труда (не производилась выдача спецодежды работникам МУ СШ с.Студенец, МУ ОШ с. Чириково. Эти нарушения были быстро устранены.

В каждом ОУ имеются уполномоченные по охране труда.

Во всех ОУ имеются:

- инструкции по охране труда.
 - работники ознакомлены с инструкциями под роспись.
 - каждая инструкция утверждена руководителем и согласована с профсоюзом.
 - на каждом рабочем месте имеется инструкция.
 - обучены руководители, специалисты и работники по вопросам охраны труда, в соответствии установленных требований.
 - производится выдача и учет спецодежды работникам по карточкам установленного образца.
 - не допускаются работы электрооборудования без защитных ограждений, заземления.
 - лица к работе без прохождения инструктажа на рабочем месте и стажировки не допускаются.
 - ежегодно проводится обучение работников по оказанию доврачебной помощи.
 - доработаны программы для проведения вводного инструктажа и присвоения 1 группы допуска не электротехническому персоналу.
 - разработано соглашение по охране труда согласно установленной формы.
- Однозначно, вышеперечисленные формы и методы профсоюзной работы способствуют созданию положительного имиджа Профсоюза, но их результатами пользуются все работники отрасли, поэтому наша организация внедряет формы и методы по совершенствованию организационной структуры и мотивации профсоюзного членства.

1. Наша профсоюзная организация активно принимает участие в областных конкурсах и смотрах, результаты участия радуют и вдохновляют наших профсоюзных активистов.

Кузоватовская РПО проводит свои районные конкурсы (фестиваль патриотической песни, выставка декоративно – прикладного искусства, культурно – массовые мероприятия, посвященные юбилейным и праздничным датам, новогодние подарки детям членам профсоюза и т.д.). Все эти и другие мероприятия способствуют сплочению профсоюзных организаций, благоприятно отражаются на имидже Профсоюза.

2. Стимулирует деятельность профсоюзных активистов через коллективные договоры (доплаты, дополнительные дни отдыха за «социально значимую деятельность» в рамках стимулирующих доплат отраслевой системы оплаты труда).

3. Награждает профсоюзных активистов грамотами, премирует за активную работу в профсоюзе.

Расходы районной организации на информационную деятельность и обучение профсоюзного актива составляют 10,0% от сметы расходов.

За 2017 год в спортивно-массовых мероприятиях приняли участие около 250 членов профсоюза и 130 детей членов профсоюза.

Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации является развитие индивидуальных форм взаимодействия с каждым членом профсоюза через систему персонифицированного учета, индивидуальных собеседований.

Много обращений поступает в районные организации профсоюза по вопросам:

- заработная плата, аттестация, оздоровления членов профсоюза;
- оптимизации сети учреждений дополнительного образования;
- сокращения финансирования учреждений дополнительного образования.

Крайнюю озабоченность работников нашей отрасли вызывает экономическая ситуация в стране и в посёлке.

Позиция Профсоюза по данным вопросам была доведена до сторон Соглашения на расширенном аппаратном совещании.

С целью повышения эффективности деятельности ППО ОУ Кузоватовская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ планирует в 2018 году:

1. Сохранить систему поддержки работников отрасли муниципального уровня, закреплённую в Отраслевом территориальном Соглашении по образовательным организациям, находящимся в ведении МУ «Управление образования» администрации МО «Кузоватовский район» на 2016 – 2018 годы.

2. Продолжить реализацию следующих направлений:

- Оздоровление членов профсоюза и их детей.
- Мотивация профсоюзного членства.
- Профсоюзные кадры.
- Социальное партнерство.
- Развитие информационных ресурсов.
- Охрана труда.
- По работе с молодыми педагогами.
- Спортивно-массовая работа.