

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«КУЗОВАТОВСКИЙ РАЙОН»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУЗОВАТОВСКИЙ РАЙОН»
433760, Россия, Ульяновская обл.,
Кузоватовский район, р.п. Кузоватово,
ул. Октябрьская, д. 24 А,
тел. (884237) 2-34-58
E-mail: kuzov_roo@mail.ru
ОГРН 1027300870981 / ОКПО 02118237
ИНН 7308001320 / КПП 730801001

Руководителям образовательных
организаций

от 03.02.2022 г.

№ 114

Уважаемые руководители!

МУ «Управление образования» администрации МО «Кузоватовский район» направляет Вам информационную справку о достижении показателей системы оценки профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций МО «Кузоватовский район» за 2021 год.

Приложение: на 1 л., в 1 экз.

Начальник МУ
«Управление образования»

Е.П. Чамкаева

Кочаева О.Н.
8(8422)2-19-36

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

В районе 17 общеобразовательных учреждений (СШ-13, ОШ-4), 3 дошкольных образовательных учреждения, 2 учреждения дополнительного образования (Детско - юношеская спортивная школа, Детско-юношеский центр). Общая численность работников образовательных организаций – 619 человек, из них – 324 педагогических работников, включая руководящий состав.

Муниципальные показатели системы оценки профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций МО «Кузоватовский район» представлены следующим образом:

1. Выявление кадровых потребностей образовательных организаций МО «Кузоватовский район» и обеспечение системы образования квалифицированными педагогическими кадрами.
 - 1.1. Обеспеченность образовательных организаций МО «Кузоватовский район» (ОО, ДОУ, ДОП) педагогическими кадрами - 324 чел., из них только в общеобразовательных организациях – 211 чел.
 - 1.2. Доля образовательных организаций, полностью укомплектованных педагогическими кадрами по состоянию на 01.01.2022 г. (100%).
 - 1.3. Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию - 33,5% (87 чел.). За последний год этот показатель увеличился на 1%.
 - 1.4. Доля молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет - 13,1%.
 - 1.5. Доля педагогических работников старше 60 лет -15% (40 чел.).
 - 1.6. Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета -88%.
2. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.
 - 2.1. Количество педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов - 79 % (210 чел. из 266 чел.).
 - 2.2. Количество педагогов, у которых по итогам диагностики выявлены предметные/методические дефициты (уровень «ниже базового»), от общего количества учителей, принявших участие в диагностике. Стоит отметить, что данный показатель имеет субъективную оценку опрашиваемых педагогов.
3. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.
 - 3.1. Доля специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки – 89,5 % (290 чел. из общего числа прошедших различные программы переподготовки 324 чел., включая педагогических работников организаций дошкольного и дополнительного образования).

Кроме того, в рамках реализации регионального проекта «Учитель будущего» прошли обучение по дополнительным профессиональным программам «Школа современного учителя» 33 чел. (15,6%), 13 человек (6,2%) приняли участие в апробации модели оценки методических компетенций педагогов, 110 педагогов

(52%) прошли обучение по программе повышения квалификации «Реализация требований обновленных ФГОС НОО и ООО в работе учителя», 15 руководителей (88%) общеобразовательных организаций прошли обучение по дополнительной программе «Внутренняя система оценки качества образования: развитие в соответствии с обновлёнными ФГОС».

4. Формирование методического актива.

4.1. Доля педагогических работников, имеющих категорию «Педагог-методист» от общего количества педагогических работников – 0,5% (1 чел.).

5. Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников.

5.1. Доля молодых педагогов, охваченных программами наставничества от общего количества молодых педагогов – 100%.

6. Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне

6.1. Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества от общего количества педагогов- 100 %.

Адресные рекомендации

Руководителям образовательных организаций МО «Кузоватовский район» принять во внимание показатели мониторинга, а именно:

1. Включать в систему внутришкольной оценки качества образования обязательный самоанализ профессиональных дефицитов и затруднений педагогов.

2. Обеспечивать участие педагогических работников в транслировании успешного педагогического опыта, используя ресурсы районных методических объединений.

3. Привлекать большее количество педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства.

4. Ежегодно увеличивать долю педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.